

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**  
**(Ai sensi degli art. 46 e 47 DPR 445/2000)**

Il sottoscritto Carlo Rosini, nato a Livorno (LI) il 02/07/1970, nella sua qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società Postel S.p.A. con socio unico, con sede legale in Viale Europa 175 - 00144 Roma (RM), capitale sociale Euro 20.400.000,00 (ventimilioniquattrocentomila/00) i.v., iscritta nel Registro delle imprese di Roma con codice fiscale 04839740489 e partita IVA 05692591000

consapevole, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata

**DICHIARA**

- che la scrivente impresa occupa più di 100 dipendenti;
- che la scrivente impresa assolve gli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e che nell'ultimo triennio non risultano presenti sanzioni e provvedimenti in merito;
- di aver presentato l'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" in data 10 luglio 2024 che allega alla presente insieme alla relativa copia della comunicazione di avvenuta presentazione (Codice Comunicazione: 20240529125504243), attestandone la conformità a quello già trasmesso agli enti competenti e alle rappresentanze sindacali;
- di averne dato informativa alle rappresentanze sindacali aziendali in data 15 luglio 2024 ed allega alla presente la relativa comunicazione.

**Postel S.p.A.**  
Carlo Rosini  
Legale Rappresentante  
(Firmato Digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04839740489  
Ragione Sociale POSTEL - S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE EUROPA 175  
Città ROMA(RM)  
CAP 00100  
Nazione ITALIA

Email: [comunicazioni@postel.it](mailto:comunicazioni@postel.it)  
PEC: [comunicazioni@postel.it](mailto:comunicazioni@postel.it)  
Telefono: 06 4781 1111

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529125504243 Data Invio 10/07/2024 14:06:48  
Stato Inviato  
Inviato da: [comunicazioni@postel.it](mailto:comunicazioni@postel.it)  
Codice Fiscale: 04839740489



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 04839740489

**Ragione Sociale\*** POSTEL - S.P.A.

**Sede Legale** **Comune\*** ROMA **Cap\*** 00100

**Indirizzo\*** VIALE EUROPA 175  
@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@  
PSC @@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@  
Tel. @@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo\*** 691 **Di cui femmine\*** 192

**Attività economica esercitata\*** 18.12.00 - Altra stampa

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\***

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ SI ☒ No

**Territoriale:** ☐ SI ☒ No



## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 10

### Note

4 sono le sedi con più di 50 dipendenti: nella Provincia di Roma si trovano 2 sedi, una a Roma in Viale Europa e una a Pomezia.

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	11	2	177	49	568	162	0	0	756	213	57	16
Assunzioni	0	0	11	4	60	31	0	0	71	35	2	1
Cessazioni	1	0	11	3	124	53	0	0	136	56	9	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	50	16

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti					
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	10	2	0	0	0	0
			10	2	0	0	0	0
			Quadri					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		1° Livello	177	50	7	3	11	4
			89	21	5	3	1	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		2° Livello	88	29	2	0	10	3
			88	29	2	0	10	3
			Impiegati					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		1° Livello	504	140	14	2	60	31
			123	35	9	1	3	1

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		178	28	4	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		161	57	1	1	2	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		42	20	0	0	55	29
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	691	192	21	5	71
			di cui Disabili e Cat. Protette	50	16	1	0	2
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		3	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		4	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		4	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		12	3	1	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		25	6	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		2	1	0	0	2	1



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	10	2	177	50	462	123	0	0	649	175	48	15
di cui Part Time	0	0	2	2	11	10	0	0	13	12	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	151	45	103	33	0	0	254	78	17	8
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	42	17	0	0	42	17	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	50	16
di cui Part Time	0	0	2	2	11	10	0	0	13	12	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	151	45	103	33	0	0	254	78	17	8
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	2	66	12	0	0	69	14	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	12	3	0	0	13	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	3	2	42	5	0	0	45	7	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16680	3320	287986	77725	827868	227641	0	0	1132534	308686	68643	22157
di cui ore di straordinario	0	0	74	0	18818	3054	0	0	18892	3054	671	144

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	48	15
Numero totale ore di formazione	309	60	7385	2397	7094	2252	0	0	14788	4709	920	398

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Survey esigenze formative
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Anzianità sul ruolo, pesatura attività</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione Iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 1.771.887,19	N.D.
Quadri	€ 9.602.207,77	€ 2.456.490,44
Impiegati	€ 16.712.316,32	€ 4.260.218,46
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.528.775,85	€ 404.907,69

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di Inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 2.360.248,55	N. D.	€ 523.539,66	N. D.
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.360.248,55	N. D.	€ 523.539,66	N. D.
Quadri			€ 9.766.307,70	€ 2.562.231,03	€ 2.933.372,80	€ 728.931,95
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 5.824.687,61	€ 1.200.030,90	€ 2.060.940,81	€ 411.493,78
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 3.941.620,09	€ 1.362.200,13	€ 872.431,99	€ 317.438,17
Impiegati			€ 15.617.860,16	€ 3.875.039,36	€ 2.913.698,95	€ 610.191,58
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 4.195.918,91	€ 1.130.828,29	€ 757.024,05	€ 176.073,88
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 5.896.495,28	€ 876.682,96	€ 1.119.004,27	€ 130.546,23
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 5.144.961,17	€ 1.689.095,44	€ 933.288,14	€ 253.418,29
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 380.484,80	€ 178.432,67	€ 104.382,49	€ 50.153,18
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			N. D.	N. D.	N. D.	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 178.101,67	€ 125.783,01	€ 50.009,74	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 196.293,90	€ 94.983,46	€ 47.424,26	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 131.778,45	€ 71.321,59	N. D.	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 356.380,24	€ 91.871,50	€ 49.805,61	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 761.843,84	€ 165.757,21	€ 98.720,15	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		N. D.	N. D.	N. D.	N. D.

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ N.D.	€ 0,00	€ 261.759,99	€ 27.606,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 261.805,43	€ 27.606,80	€ N.D.	€ N.D.
Superminimi Individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.865.315,34	€ 481.884,11	€ 301.420,62	€ 61.255,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.166.735,96	€ 543.139,28	€ 74.036,76	€ N.D.
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 318.615,44	€ 87.736,10	€ 955.693,64	€ 261.997,59	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.274.309,08	€ 349.733,69	€ 79.620,93	€ N.D.
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 523.539,66	€ N.D.	€ 749.396,58	€ 159.311,74	€ 1.394.824,70	€ 259.332,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.667.760,94	€ 487.539,33	€ 95.534,04	€ N.D.

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

MBO, INDENNITA' NOTTURNA E FESTIVA, FESTIVITA' PAGATE, REPERIBILITA', UT



### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	GENOVA	0	0	45	15	61	22	0	0	106	37	10	1
#.2	ROMA	7	2	80	25	219	46	0	0	306	73	29	11
#.3	MILANO	2	0	13	0	164	40	0	0	179	40	7	2

@ [REDACTED]

**Da:** [REDACTED]  
**Inviato:** lunedì 15 luglio 2024 15:05  
**A:** segreteria@slpcisl.it; gruppoposteitaliane@uglcomunicazioni.com; info@uilpost.net; segreteria.nazionale@slc.cgil.it; failp@failp.it; sailpnazionale@inwind.it  
**Cc:** [REDACTED]  
(RUO)  
**Oggetto:** POSTEL: rapporto PARI OPPORTUNITA' biennio 22-23 (07\_24)  
**Allegati:** RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 22\_23 inviato a luglio 24 PER SINDACATO.pdf

Buon pomeriggio.

Ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 e successive modificazioni ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che recepisce quanto disposto dall'art. 9 della Legge 125/1991, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro"), si trasmette in allegato il **RAPPORTO RELATIVO AL BIENNIO 2022-2023**.

Si rammenta, al riguardo, che le informazioni contenute nel documento allegato hanno carattere di riservatezza; pertanto, ne è previsto esplicito divieto di pubblicazione e diffusione (ex art. 7 CCNL di Poste Italiane).

Cordialmente.  
AC

[REDACTED]

**Postel**

Risorse Umane Organizzazione / HRBP SL  
Relazioni Industriali, Normativa e Contenzioso del Lavoro

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

**Posteitaliane**

La presente comunicazione elettronica contiene informazioni aziendali non private ed è destinata esclusivamente alla persona e/o la società cui è diretto, poiché potrebbe contenere informazioni riservate e/o confidenziali. Nel caso in cui chi riceve il messaggio non sia il destinatario designato, chiediamo di non farne copia, diffondere, usare, divulgare il contenuto del messaggio e/o di non intraprendere alcuna attività in relazione ad esso. Chiediamo inoltre di segnalarci l'errata ricezione e di distruggere l'originale. Eventuali risposte alla presente potrebbero essere conosciute, per motivi organizzativi e di sicurezza, dal personale di Postel S.p.A..

The information contained in this e-mail and any attachments is confidential and may well also be legally privileged. If you are not among the named recipients, please notify the sender immediately by reply e-mail and then delete this message from your system, do not use the contents for any purpose whatsoever nor disclose them to anyone else.

👉 Per favore, non stampare questo messaggio se non è strettamente necessario. Risparmiare carta fa parte delle tue responsabilità ambientali. **PENSA ALL'AMBIENTE**